

СОГЛАСОВАНО:

Уполномоченный представитель
Совета трудового коллектива



Санаева Л. И.

2024 г.



УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБУСО

«Новосельский дом- интернат»

Васильева Ю. В.

Васильева Ю. В.

« 05 » 08 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о компенсационных надбавках работников

ГБУСО «Новосельский дом- интернат для престарелых и инвалидов»

В соответствии с Положением об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Псковской области, утвержденным постановлением Правительства Псковской области от 26.09.2022 г. № 182 и Постановлением Администрации Псковской области от 24.02.2015г. № 82 «О размерах должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих общеотраслевых профессий рабочих бюджетной сферы Псковской области».

1. Компенсационная выплата: «повышение оплаты труда за работу в ночное время» устанавливается за каждый час работы в ночное время.

Повышение оплаты труда за работу в ночное время производится в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время». Данным нормативным документом на основании статьи 154 Трудового кодекса Российской Федерации установлен минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) – 20 процентов часовой тарифной ставки должностного оклада (оклада), рассчитанного за час работы работникам занимающим должность «Медицинская сестра», «Младшая медицинская сестра», «Дежурный по режиму».

2. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшим к работе в выходные и нерабочие праздничные дни; Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется в размере не менее одинарной части должностного оклада (оклада) за час работы сверх оклада – если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части должностного оклада (оклада) за каждый час работы сверх оклада – если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Повышенная оплата за работу в нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшим к работе в нерабочие праздничные дни, занимающим должность:

- «Медицинская сестра»,
- «Младшая медицинская сестра по уходу за больными»,
- «Дежурный по режиму»,
- «Повар»,
- «Официант».

3. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в размерах, на срок и в порядке, определенных по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительных работ;

4. Повышенная оплата за сверхурочную работу осуществляется в пределах установленного учреждению социального обслуживания фонда оплаты труда: за первые два часа работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

5.Повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в процентах от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) и осуществляется пропорционально отработанному времени в таких условиях труда. Размеры повышений определяются по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда). По результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) актом учреждения социального обслуживания утверждается перечень профессий и должностей работников с указанием конкретных размеров повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Если по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) рабочее место признается безопасным, осуществление указанного повышения не производится.

6.Доплата до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, в случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составит менее минимального размера оплаты труда – выплачивается ежемесячно.

7. Надбавка за работу специалистам учреждений социального обслуживания (отделений и иных структурных подразделений), расположенных в сельской местности устанавливается в размере 25 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы).

Установить компенсационные выплаты по результатам специальной оценки условий труда следующим категориям работников учреждения:

№ п/п	Наименование профессии (должности) работника	Размер компенсационной выплаты %	Основание
1	Старшая медицинская сестра	4	Раздел V, глава 19, статья 117 ТК РФ
2	Медицинская сестра (диетическая)	4	Раздел V, глава 19, статья 117 ТК РФ
3	Медицинская сестра (постовая)	4	Раздел V, глава 19, статья 117 ТК РФ
4	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	4	Раздел V, глава 19, статья 117 ТК РФ
5	Заведующий складом	4	Раздел V, глава 19, статья 117 ТК РФ
6	Заведующий хозяйством	4	Раздел V, глава 19, статья 117 ТК РФ
7	Психолог	4	Раздел V, глава 19, статья 117 ТК РФ
8	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	4	Раздел V, глава 19, статья 117 ТК РФ
9	Повар	4	Раздел V, глава 19, статья 117 ТК РФ
10	Официант	4	Раздел V, глава 19, статья 117 ТК РФ
11	Кухонный рабочий	4	Раздел V, глава 19, статья 117 ТК РФ
12	Слесарь- сантехник	4	Раздел V, глава 19, статья 117 ТК РФ
13	Парикмахер	4	Раздел V, глава 19, статья 117 ТК РФ
14	Водитель автомобиля	4	Раздел V, глава 19, статья 117 ТК РФ